

ATA N.º 1**Procedimento de Mobilidade Interna para 1 Assistente Técnico – área de recursos financeiros**

Ao 10.º dia do mês de fevereiro de 2026, pelas 12 horas, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, autorizado pelo Exmo. Senhor Diretor-Geral da Entidade Orçamental, por despacho de 05 de fevereiro de 2026, tendo estado presente Dr. João Vaz, Diretor do Departamento de Gestão de Recursos, que preside, Dr. João Brito, Chefe de Unidade de Gestão Financeira, como 1.º Vogal Efetivo e que substitui o presidente nas suas ausências e impedimentos, e Dr.ª Patrícia Saragaço, Chefe da Unidade de Gestão de Pessoas, como 2.ª Vogal Efetiva, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Deliberação sobre os métodos de avaliação.

Aberta a sessão, considerando os requisitos que são necessários que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Os membros do júri;

O Presidente;

(João Vaz)

O 1.º Vogal Efetivo;

A 2.ª Vogal Efetiva;

(João Brito)

(Patrícia Saragaço)



Anexo I

Candidatos	1. Requisitos			2. Documentos apresentados				Resultado
	Tempestividade da candidatura	Trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado	Habilitações Literárias	Requerimento	CV	Declaração do serviço de origem	Comprovativo das habilitações literárias	



Anexo II

Nome do Candidato(a) – _____		
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
1. Trabalho de equipa e tolerância e tolerância à pressão e contrariedades – 25% Insuficientes aptidões e capacidades: 4 valores; Reduzidas aptidões e capacidades: 8 valores; Suficientes aptidões e capacidades: 12 valores; Boas aptidões e capacidades: 16 valores; Elevadas aptidões e capacidades: 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
2. Motivação – 25% Insuficiente determinação e empenho: 4 valores; Reduzida determinação e empenho: 8 valores; Suficiente determinação e empenho: 12 valores; Boa determinação e empenho: 16 valores; Elevada determinação e empenho: 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
3. Responsabilidade e compromisso com o serviço – 25% Insuficiente demonstração: 4 valores; Reduzida demonstração: 8 valores; Suficiente demonstração: 12 valores; Boa demonstração: 16 valores; Elevada demonstração: 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	



ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
4. Planeamento e organização – 25% Insuficiente demonstração: 4 valores; Reduzida demonstração: 8 valores; Suficiente demonstração: 12 valores; Boa demonstração: 16 valores; Elevada demonstração: 20 valores;	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
CLASSIFICAÇÃO FINAL		

