

## ATA N.º 1

### Procedimento de Mobilidade Interna para 2 Técnicos Superiores

Ao 12.º dia do mês de fevereiro de 2026, pelas 15 horas, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, autorizado pelo Exmo. Senhor Diretor-Geral da Entidade Orçamental a 02 de fevereiro de 2026, Natacha Cunha, Chefe de Unidade Legislativa do Departamento de Consultadoria Jurídica e Orçamental, que preside, Rui Santos, Chefe de Unidade de Consultadoria do Departamento de Consultadoria Jurídica e Orçamental, como 1.º Vogal Efetivo e que substitui o presidente nas suas ausências e impedimentos e Patrícia Saragaço, Chefe de Unidade de Gestão de Pessoas, 2.ª Vogal Efetiva, com a seguinte ordem de trabalhos:

**Ponto único:** Deliberação sobre os métodos de avaliação.

Aberta a sessão, considerando os requisitos que são necessários que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Os membros do júri;

A Presidente;



(Natacha Cunha)

O 1.º Vogal Efetivo;



(Rui Santos)

A 2.ª Vogal Efetiva;



(Patrícia Saragaço)



*[Handwritten signature]*

Anexo I

Candidatos	1. Requisitos			2. Documentos apresentados				Resultado
	Tempestividade da candidatura	Trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado	Habilitações Literárias	Requerimento	CV	Declaração do serviço de origem	Comprovativo das habilitações literárias	



Anexo II

*Handwritten signatures and initials:*  
M. Kunt  
[Signature]

Nome do Candidato(a) - _____		
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
<b>1. Orientação para a Mudança e Inovação (OMI)- 25%</b>  Insuficiente demonstração: 4 valores; Reduzida demonstração: 8 valores; Suficiente demonstração: 12 valores; Boa demonstração: 16 valores; Elevada demonstração: 20 valores;	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
<b>2. Orientação para os Resultados (OR)- 25%</b>  Insuficiente demonstração: 4 valores; Reduzida demonstração: 8 valores; Suficiente demonstração: 12 valores; Boa demonstração: 16 valores; Elevada demonstração: 20 valores;	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
<b>3. Análise Crítica e Resolução de Problemas (ACRP) – 25%</b>  Insuficiente demonstração: 4 valores; Reduzida demonstração: 8 valores; Suficiente demonstração: 12 valores; Boa demonstração: 16 valores; Elevada demonstração: 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	



ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
<b>4. Iniciativa (I) - 25%</b> Insuficiente demonstração: <b>4 valores;</b> Reduzida demonstração: <b>8 valores;</b> Suficiente demonstração: <b>12 valores;</b> Boa demonstração: <b>16 valores;</b> Elevada demonstração: <b>20 valores;</b>	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
<b>CLASSIFICAÇÃO FINAL</b>		

*Maria João C*

