

ATA N.º 1

Procedimento de mobilidade interna, para 01 Técnico Superior Especialista em Orçamento e Finanças do Ministério das Finanças

Ao 23 dia do mês de julho de 2025, pelas 11 horas, na sede da Entidade Orçamental, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, Mário Monteiro, Subdiretor-Geral da Entidade Orçamental que preside, Maria de Fátima Casaca, Chefe de Unidade de Conceção e Planeamento da Implementação da Lei de Enquadramento Orçamental, como 1.ª Vogal Efetiva e Ana Paula Serralheiro, Chefe de Unidade de Normalização e Políticas Contabilísticas, como 1.ª Vogal suplente por motivo de ausência da 2.ª vogal efetiva, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Deliberação sobre os métodos de avaliação.

Aberta a sessão, considerando os requisitos que são necessários que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Os membros do júri

(Presidente – Mário Monteiro)



(1.ª Vogal Efetiva – Maria de Fátima Casaca)



(1.ª Vogal Suplente – Ana Paula Serralheiro)



Anexo I

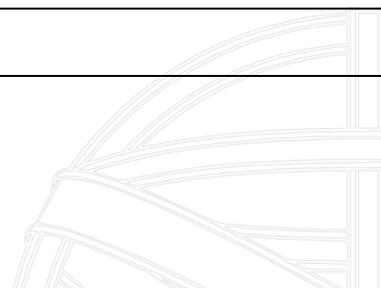
Nome	Idade	Licenciatura	Mestrado/Doutoramento	Entidade	Carreira	Experiência Profissional (de acordo com Currículo)	Análise do júri	Serviço de origem	Antiguidade	Contato



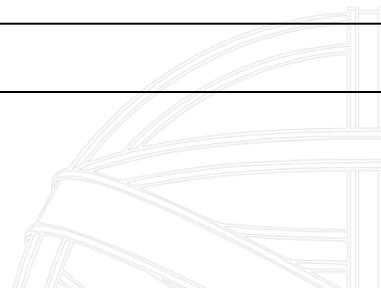
Anexo II

Nome do Candidato(a) - _____		
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
1. Trabalho de equipa e tolerância à pressão e contrariedades - 20% Insuficientes aptidões e capacidades - 4 valores; Reduzidas aptidões e capacidades - 8 valores; Suficientes aptidões e capacidades - 12 valores; Boas aptidões e capacidades - 16 valores; Elevadas aptidões e capacidades - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs	
	4.	
	Obs	
	5.	
Obs -		
2.Experiência relevante aplicável aos Trabalhos a desenvolver - 20%	1.	
	Obs. -	

Insuficiente experiência relevante- 4 valores; Reduzida experiência relevante- 8 valores; Suficiente experiência relevante - 12 valores; Boa experiência relevante - 16 valores; Elevada experiência relevante - 20 valores.	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
	4.	
	Obs.	
3. Motivação – 20%	5.	
	obs	
	1.	
	obs	
	2.	
	Obs. -	
Insuficiente determinação e empenho – 4 valores; Reduzida determinação e empenho – 8 valores; Suficiente determinação e empenho – 12 valores; Boa determinação e empenho - 16 valores; Elevada determinação e empenho- 20 valores.	3.	
	Obs. -	
	4.	
	Obs	
	5.	
	Obs. -	
1.		



4. Responsabilidade e compromisso com o serviço – 20%	Obs. -	
Insuficiente demonstração - 4 valores;	2.	
Reduzida demonstração - 8 valores;	Obs. -	
Suficiente demonstração- 12 valores;	3.	
Boa demonstração - 16 valores;	Obs	
Elevada demonstração - 20 valores.	4.	
	Obs	
	5.	
	Obs. -	
5. Planeamento e organização - 20%	1.	
Insuficiente demonstração - 4 valores;	Obs. -	
Reduzida demonstração - 8 valores;	2.	
Suficiente demonstração - 12 valores;	Obs. -	
Boa demonstração - 16 valores;	3.	
Elevada demonstração - 20 valores.	Obs	
	4.	
	obs	



	5.	
	Obs. -	
		CLASSIFICAÇÃO FINAL

