

ATA N.º 1**Procedimento de mobilidade interna, para 01 Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação**

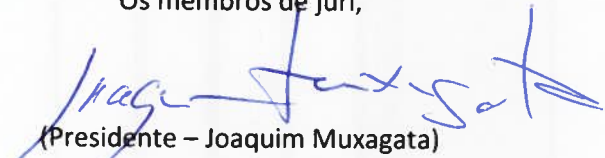
Ao 9º dia do mês de julho de 2025, pelas 15 horas, na sede da Entidade Orçamental, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, Joaquim Muxagata, Subdiretor-Geral da Entidade Orçamental que preside, Margarida Eira, Diretora do Departamento de Sistemas de Informação, como 1.ª Vogal Efetiva e Patrícia Saragaço, Chefe de Unidade de Gestão de Pessoas, como 2.ª Vogal Efetiva, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Deliberação sobre os métodos de avaliação.

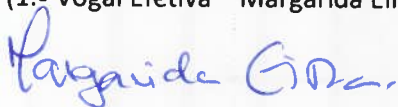
Aberta a sessão, considerando os requisitos que são necessários que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Os membros de júri,


(Presidente – Joaquim Muxagata)

(1.ª Vogal Efetiva – Margarida Eira)



(2.ª Vogal Efetiva – Patrícia Saragaço)





Entidade
Orçamental

but sk

(2 de 4)

Anexo I

Nome	Idade	Licenciatura	Mestrado/Doutoramento	Entidade	Carreira	Experiência Profissional (de acordo com Currículo)	Análise do júri	Serviço de origem	Antiguidade	Contacto



Anexo II

Nome do Candidato(a) - _____		
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
1. Trabalho de equipa e tolerância e tolerância à pressão e contrariedades - 25% Insuficientes aptidões e capacidades - 4 valores; Reduzidas aptidões e capacidades - 8 valores; Suficientes aptidões e capacidades - 12 valores; Boas aptidões e capacidades - 16 valores; Elevadas aptidões e capacidades - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
2. Motivação - 25% Insuficiente determinação e empenho - 4 valores; Reduzida determinação e empenho - 8 valores; Suficiente determinação e empenho - 12 valores; Boa determinação e empenho - 16 valores; Elevada determinação e empenho - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	

3. Responsabilidade e compromisso com o serviço – 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração- 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
4. Planeamento e organização - 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração - 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
CLASSIFICAÇÃO FINAL		