

ATA N.º 1**Procedimento de mobilidade interna para 1 Técnico Superior**

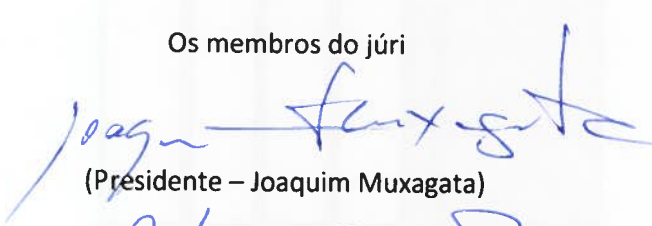
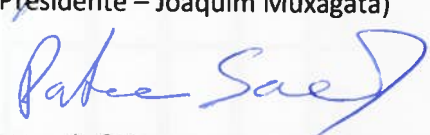
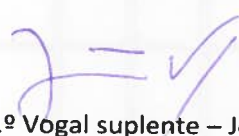
Ao 27.º dia do mês de maio de 2025, pelas 16 horas e 30 minutos, na Entidade Orçamental, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, Joaquim Muxagata, Subdiretor-Geral da Entidade Orçamental que preside, Patrícia Saragaço, Chefe de Divisão da Área de Recursos Humanos, como 2.º vogal, e João Vaz, como Diretor de Departamento de Gestão de Recursos, como 1.º vogal suplente por motivo de férias da 1.ª vogal efetiva, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Deliberação sobre os métodos de avaliação.

Aberta a sessão, considerando os requisitos que são necessários que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Os membros do júri


(Presidente – Joaquim Muxagata)
(2.º Vogal efetivo – Patrícia Saragaço)
(1.º Vogal suplente – João Vaz)



Entidade
Orçamental

(2 de 4)

Anexo I

Nome	Idade	Licenciatura	Mestrado/Doutoramento	Entidade	Carreira	Experiência Profissional (de acordo com Currículo)	Análise do júri	Serviço de origem	Antiguidade	Contato



Luís Costa
Fez
(3 de 4)

Anexo II

Nome do Candidato(a) - _____		
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
1. Trabalho de equipa e tolerância e tolerância à pressão e contrariedades - 25% Insuficientes aptidões e capacidades - 4 valores; Reduzidas aptidões e capacidades - 8 valores; Suficientes aptidões e capacidades - 12 valores; Boas aptidões e capacidades - 16 valores; Elevadas aptidões e capacidades - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
2. Motivação – 25% Insuficiente determinação e empenho – 4 valores; Reduzida determinação e empenho – 8 valores; Suficiente determinação e empenho – 12 valores; Boa determinação e empenho - 16 valores; Elevada determinação e empenho- 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	



dots = rate
[signature]

(4 de 4)

3. Responsabilidade e compromisso com o serviço – 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração- 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
4. Planeamento e organização - 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração - 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
	CLASSIFICAÇÃO FINAL	